

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	CC. Nuestra Señora del Sagrado Corazón (Madrid)
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A PT y/o AL aula TEA
Tipo de contrato	Indefinido a jornada completa.
Jornada laboral	1180h anuales con jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en magisterio educación primaria, diplomado en educación primaria.
Formación específica necesaria	Mención en audición y lenguaje o pedagogía terapéutica.
Formación idiomática	No necesaria
Otra formación valorable, no imprescindible	Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.		X		
Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.			X	

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	Colegio Franciscanas de Montpellier Ikastetxea (Trapagaran)
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE BIOLOGÍA EN ESO-BACH
Tipo de contrato	Indefinido a jornada completa.
Jornada laboral	1180h anuales con jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en biología, ciencias marinas o equivalente según la normativa vigente
Formación específica necesaria	Título de Máster del profesorado.
Formación idiomática	C1 inglés y C1 euskera
Otra formación valorable, no imprescindible	Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

<p>Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.</p>		X		
<p>Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.</p>			X	

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	CC. Nuestra Señora del Sagrado Corazón (Madrid)
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE EDUCACIÓN FÍSICA EN ESO
Tipo de contrato	Indefinido a jornada parcial.
Jornada laboral	1755,20h anuales con jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en ciencias físicas y deporte o equivalente según la normativa vigente
Formación específica necesaria	Título de Máster del profesorado.
Formación idiomática	C1 inglés
Otra formación valorable, no imprescindible	Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

<p>Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.</p>		X		
<p>Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.</p>			X	

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	Colegio La Salle Franciscanas (Zaragoza)
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE EDUCACIÓN PRIMARIA
Tipo de contrato	Relevo.
Jornada laboral	1180h anuales con jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en magisterio educación primaria, diplomado en educación primaria.
Formación específica necesaria	Mención en educación física y/o inglés.
Formación idiomática	Mínimo B2 de inglés.
Otra formación valorable, no imprescindible	Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

<p>Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.</p>		X		
<p>Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.</p>			X	

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	CC. Montpellier
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE INGLÉS Y FRANCÉS
Tipo de contrato	Indefinido a jornada parcial.
Jornada laboral	1.132,80h anuales con jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en traducción e interpretación, filología o equivalente según la normativa vigente
Formación específica necesaria	Título de Máster del profesorado.
Formación idiomática	C1 inglés y C1 francés
Otra formación valorable, no imprescindible	Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.		X		
Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.			X	

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	CC. Nuestra Señora del Sagrado Corazón (Madrid).
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE MÚSICA EN ESO
Tipo de contrato	Indefinido a jornada parcial.
Jornada laboral	283,20h anuales con jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en música o equivalente según la normativa vigente
Formación específica necesaria	Título de Máster del profesorado.
Formación idiomática	C1 inglés
Otra formación valorable, no imprescindible	Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

<p>Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.</p>		X		
<p>Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.</p>			X	

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	CC. Nuestra Señora del Sagrado Corazón
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE PLÁSTICA EN ESO
Tipo de contrato	Indefinido a jornada parcial.
Jornada laboral	283,20h anuales con jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en bellas artes, historia, arquitectura o equivalente según la normativa vigente
Formación específica necesaria	Título de Máster del profesorado.
Formación idiomática	C1 inglés
Otra formación valorable, no imprescindible	Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

<p>Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.</p>		X		
<p>Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.</p>			X	

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	CC. Nuestra Señora del Sagrado Corazón y CC. Montpellier
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE RELIGIÓN EN ESO
Tipo de contrato	Indefinido a jornada parcial.
Jornada laboral	1.038,40h anuales en jornada de lunes a sábado
Condiciones salariales	Según convenio colectivo.

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en la teología o equivalente según la normativa vigente
Formación específica necesaria	Título de Máster del profesorado y DECA según la normativa vigente.
Otra formación valorable, no imprescindible	Estar en posesión de la DECA. Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

<p>Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.</p>		X		
<p>Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.</p>			X	